



SAMARBETSAVTAL

mellan

SPK Pension Tjänstepensionsförening, org. nr. 802005-5581,
nedan SPK, och

, org.nr. _____, nedan Arbetsgivaren.

avseende Administration av BTPK-premie

1. Bakgrund och syfte

- 1.1 Arbetsgivaren tillhandahåller sina anställda tjänstepension enligt Bankernas Tjänstepensionsavtal (BTP-avtalet). Som en del i BTP2-avtalet ingår en kompletterande ålderspension (BTPK). För BTPK-delen avsätts en premie av den pensionsberättigades lön, max 30 ibb, om 2 % för anställda födda 1966 och tidigare samt 4 % för anställda födda 1967 eller senare enligt avtal. Det är den pensionsberättigade själv som bestämmer hur dessa pengar ska förvaltas. Den pensionsberättigade har härvid att välja mellan de tjänstepensionsbolag som arbetsgivaren erbjuder.
- 1.2 SPK är en tjänstepensionsförening som erbjuder administration och förvaltning av tjänstepensioner för anställda i företag som följer BTP-avtalet. SPK erbjuder även BTPK med traditionell förvaltning.
- 1.3 Sedan Bliwa Försäkringstjänst AB avvecklats som valcentral den 31 december 2013 har SPK beräknat de anställdas BTPK-premier, fakturerat dessa och i förekommande fall förmedlat premierna.
- 1.4 Arbetsgivaren har numera ett erbjudande till de anställda, som omfattas av BTP-avtalet, avseende BTPKn, innebärande att de anställda kan välja mellan en försäkring hos SPK, med traditionell förvaltning av pensionskapitalet, eller en fondförsäkring hos Swedbank Försäkring där pensionskapitalet förvaltas i de valbara fonder som den pensionsberättigade väljer. För det fall Arbetsgivaren nyanställer inom ramen för BTP-avtalet, där anställd ska omfattas av BTPK, och den anställda inte gör något aktivt val ska BTPK-premien placeras i Swedbank Försäkrings default alternativ. Information om dessa valmöjligheter och default-alternativet, har Arbetsgivaren tillställt de anställda.

2. Överenskommelse

- 2.1 För att underlätta Arbetsgivarens administration beträffande BTPK-premierna ska SPK, när detta Avtal träder i kraft, hantera administrationen av BTPK-premier i enlighet med p 3.



- 2.2 Överenskommelsen innefattar inte skyldighet för SPK att vidta några åtgärder avseende tidigare (före den 31 december 2013) framräknade premier, i förhållande till de försäkringsbolag som tidigare tillhandahöll BTPK-försäkring. För det fall det rör sig om premie hänförlig till Swedbank Försäkring, ska dock en tidigare felaktig premie hanteras enligt p 3.2.

3. SPKs åtagande

- 3.1 SPK åtar sig att
- a) Beräkna premie för försäkrad,
 - b) Fakturera och inkassera avgiften för försäkrad från Arbetsgivaren,
 - c) Löpande fördela inbetalda premier till respektive försäkringsgivare utifrån den anställdes val.
- 3.2 Om den av SPK framräknade och fakturerade premien blivit fel, har SPK rätt att, för det fall för låg premie framräknats, fakturera och inkassera det felande beloppet från Arbetsgivaren. För det fall för hög premie har framräknats fakturerats och inkasserats, ska avräkning ske vid kommande fakturering från SPK till Arbetsgivaren.

4. Arbetsgivarens åtagande

- 4.1 Arbetsgivaren åtar sig att
- a) Betala de fakturor som SPK tillställer Arbetsgivaren,
 - b) Informera berörda anställda om de valmöjligheter som finns avseende BTPK,
 - c) Informera anställda, för det fall det är aktuellt, om att nödvändig information om BTPK med traditionell förvaltning och aktuella blanketter finns tillgängliga på SPKs hemsida (www.spk.se).

5. Ersättning

- 5.1 Parterna är överens om att det för ovanstående uppdrag tills vidare inte ska utgå någon ersättning. För det fall SPK kan visa på en tydlig specificerbar merkostnad för de åtaganden som följer av detta avtal så har SPK rätt att debitera Arbetsgivaren för denna kostnad.

6. Ansvar

- 6.1 Part ansvarar för direkt skada/direkt förlust som orsakas annan Part genom avtalsbrott. Ansvaret omfattar således inte indirekta skador såsom utebliven vinst eller förväntad besparing. I fall av felaktigt beräknad eller fakturerad premie, ska detta hanteras i enlighet med punkt 3.2 och inte bedömas som avtalsbrott.

7. Force majeure

- 7.1 Part är inte ansvarig för skada som beror på omständigheter utanför Parts kontroll och som



rimligen inte kunnat övervinnas såsom blixtnedslag, eldsvåda, lagbud, myndighets åtgärd, krigshändelse, strejk, lockout, bojkott, blockad eller annan liknande omständighet. Förbehållet ifråga om strejk, lockout, bojkott och blockad gäller sålunda även om part självt vidtar eller är föremål för sådan konfliktåtgärd.

8. Sekretess

- 8.1 Vardera Parten förbinder sig att inte obehörigen till utomstående röja uppgifter som rör andra Partens affärs- och driftsförhållanden eller uppgifter som rör andra Partens anställda eller kunder, oavsett i vilken form – skriftlig, muntlig eller elektronisk – uppgifterna förekommer (Konfidentiell Information).
- 8.2 Sekretessen innefattar förbud såväl att yppa, som att på annat sätt göra Konfidentiell Information tillgänglig, för obehörig.
- 8.3 Parterna åtar sig vidare att tillse att samtliga personer som är verksamma i eller åt Part och som kommer i kontakt med Konfidentiell Information är bundna att hemlighålla denna information i samma utsträckning som Part enligt detta samarbetsavtal. Part har i detta sammanhang en skyldighet att informera sina anställda, avtals- eller samarbetspartner, uppdragstagare m.fl. om sekretessen. Sekretessen gäller även efter det att anställningen eller uppdraget upphört.
- 8.4 Ovanstående gäller, under förutsättning att gällande lag eller myndighetsbeslut inte föreskriver annat, under detta Avtals giltighetstid och för en period om fem (5) år därefter. Sekretess avseende uppgifter om anställda resp. kunder gäller, på grund av uppgifternas särskilda känslighet utan begränsning. Sekretessen omfattar även såväl förekomsten av som uppgifter lämnade inom tvistlösningsförfarande enligt § 14.

9. Bestämmelses ogiltighet m.m.

- 9.1 I händelse av att bestämmelse, eller avsaknad av bestämmelse, i Avtalet förhindrar eller försvårar uppfyllelsen av skyldighet enligt lag, författning eller myndighetsbud, ska sådan bestämmelse, om Part så begär, ändras eller tilläggas så snart som möjligt så att bestämmelsen, eller avsaknaden därav, inte längre hindrar eller försvårar uppfyllandet av Parts skyldigheter.
- 9.2 I det fall bestämmelse i detta Avtal inte äger giltighet eller kan tillämpas påverkar detta inte Avtalets giltighet i övrigt.

10. Ändringar, tillägg och anslutningar

- 10.1 Ändringar i, tillägg till Avtalet eller överenskommelser beträffande tillämpningen av Avtalet och dess bilagor ska för att vara gällande ske i form av skriftliga tilläggsavtal. Sådana ska vara behörigen undertecknade av Parterna.



11. Överlåtelse m.m.

11.1 Detta Avtal samt Parts rättigheter och skyldigheter enligt Avtalet får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt förfogas över utan den andra Partens i förväg inhämtade skriftliga medgivanden.

12. Avtalstid m.m.

12.1 Detta Avtal träder i kraft det datum då båda Parter undertecknat avtalet. Avtalet gäller därefter tills vidare med rätt för Part att träda ur Avtalet vid kalenderårsskifte med iakttagande av tolv (12) månaders uppsägningstid.

12.2 För det fall part;

- a) har blivit föremål för ingripande från tillsynsmyndighet eller annat organ som innebär att Part har fått sitt verksamhetstillstånd indraget,
- b) i väsentligt avseende åsidosätter sina åtaganden och skyldigheter enligt Avtalet och inte vidtar rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande om kontraktsbrottet; eller
- c) försatts i konkurs, upptagit ackordsförhandling, trätt i likvidation eller annars kan befaras ha kommit på obestånd,

kan, oaktat vad som stadgas i punkt 12.1, den andra parten säga upp detta avtal med omedelbar verkan.

13. Meddelanden

13.1 Beträffande uppsägning eller påstående om avtalsbrott under Avtalet gäller att de ska ske skriftligen och skickas via bud eller rekommenderat brev till VD.

Meddelandet enligt denna punkt ska anses ha kommit mottagaren tillhanda om

- a) avlämnat med bud: vid överlämnandet;
- b) om avsänt med rekommenderat brev: fem dagar efter avlämnande för postbefordran.

14. Tvist

14.1 Tvist i anledning av detta Avtal ska slutligt avgöras genom skiljedom i enlighet med Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitutets (Institutet) regler. Skiljeförfarandet ska äga rum i Stockholm. Om tvisteföremålets värde inte överstiger en miljon (1 000 000) kr ska tvisten avgöras enligt Institutetets regler för Förenklat Skiljeförfarande. Tvisteföremålets värde omfattar kärandens yrkande i påkallelsekriften samt eventuella genkärsmål i svarandens yttrande över påkallelsekriften.



Arbetsgivarens Namn

Ort

Datum

Firmatecknare

Firmatecknare

Namnförtydligande

Namnförtydligande

SPK Pension Tjänstepensionsförening

Stockholm den

Firmatecknare

Firmatecknare

Namnförtydligande

Namnförtydligande